



Accroître la reconnaissance des compétences et favoriser la promotion des professionnels

- Remettre à plat l'IFSE des personnels BIATSS afin de reconnaître et de valoriser leur niveau de responsabilité, leur expertise et les éventuelles sujétions auxquelles ils sont soumis.
- Proposer également de déployer le CIA (qui est la deuxième composante du RIFSEEP à côté de l'IFSE) au sein de l'établissement.
- Créer une antenne du Service Général d'Action Sociale (SGAS) sur chaque campus, afin d'assurer une proximité avec tous les personnels, en complément du siège central situé à la Doua.
- Mettre en place un guichet unique au sein de la direction des ressources humaines pour répondre à toutes les questions liées à l'évolution de carrière, les procédures en place, l'orientation vers les bons interlocuteurs, etc.
- Refondre le site internet et l'intranet de l'université pour faciliter l'accès aux informations essentielles.
- Valoriser l'investissement des personnels, à la fois financièrement (intéressement, etc.) et symboliquement (cérémonies de mise à l'honneur, Palmes Académiques, etc.).
- Favoriser la titularisation des agents contractuels en développant leur accès à la formation et en développant les recrutements sans concours.
- Encourager la mise en place de structures d'accompagnement au sein des composantes pour préparer les dossiers de promotion et de concours, animées par des experts (membres de commissions CNU, de jurys de concours BIATSS, etc.).